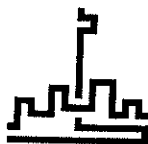
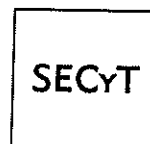


Universidad
Nacional
de Córdoba



Reforma
1918-2018



Secretaría
Ciencia y
Tecnología

6 de noviembre de 2017

ACTA REUNIÓN COMISIÓN INVESTIGACIÓN BÁSICA Y APLICADA EN CS. DE LA SALUD


Tema: Becas SECyT UNC

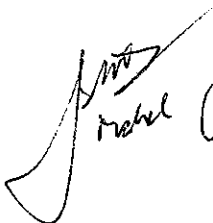
En la reunión del día lunes 6 de noviembre, estando presentes:

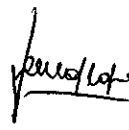
MONTES, Carolina (Cs. Químicas)
IRAZOQUI, Fernando (Cs. Químicas)
SÁNCHEZ, Ma. Cecilia (Cs. Químicas)
CAMBIASSO, Julia (Odontología)
MUKDSI, Jorge Humberto (Cs. Médicas)
BRUNOTTO, Mabel (Odontología)
CROCCO, Liliana (Cs. Exactas)
SALVATIERRA, Nancy (Cs. Exactas)
KUNDA, Patricia (Cs. Médicas)
PONZIO, Marina Flavia (Cs. Médicas)
PICOTTO, Gabriela (Cs. Médicas)
ABATE, Paula (Psicología)


Se determinaron los puntajes para los ítems a evaluar de los postulantes a becas de doctorado, maestrías, finalización de posgrado, postdoctoral (se adjuntan planillas con puntajes para cada tipo de beca).

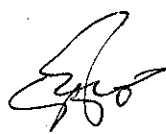
Se fija la próxima reunión el día martes 21 de noviembre de 2017 a las 9 h



Carolina Montes



Mabel Brunotto


Paula Abate



MARINA PONZIO

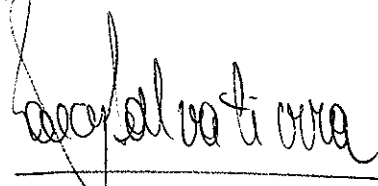

F. Irazoqui


MARINA PONZIO


Sánchez Cecilia


Crocco L


PATRICIA KUNDA


Nancy Salvatierra

BECAS PARA FINALIZACION DE DOCTORADO

Elementos de Valoración

- 1) Del Candidato: **(40% del total)**
 - a) Antecedentes docentes: cargos docentes interinos y concursados, trayectoria docente
 - b) Formación del postulante. Cursos. Otra formación de posgrado
 - c) Antecedentes de investigación: becas obtenidas. Participación en proyectos acreditados.
 - d) Producción: Comunicaciones a Congresos, Trabajos publicados, libros, capítulos de libros.
 - e) Formación de recursos humanos:
 - f) Extensión/Divulgación/Transferencia
 - g) Gestión
- 2) Plan de Trabajo: **(30% del total)**

Se valorará los objetivos y la metodología considerando la factibilidad de realización en función del tiempo de beca y los recursos disponibles.
- 3) Director: **(30 % del total)**

Se analizará los antecedentes del Director, en particular los aspectos relacionados con : a) formación de recursos humanos en: personal de cátedra, becarios, tesistas, etc., b) trayectoria científica y publicaciones.

PUNTAJES DESAGREGADOS: USAMOS IGUAL CRITERIO QUE DOCTORADOS

- 1) Del Candidato: **(40% del total)**
 - a) **Antecedentes docentes: 10p**

titular: 10- asociados: 9- adjunto: 8 - asistente: 7 - aux A: 6 - Aux B: 5
 - b) **Formación del postulante. 15 p.**

Cursos de posgrado aprobados relacionados con la carrera que cursa el postulante . 7p
Posgrado terminado previo (maestría, especialidad) 5p
Otros cursos relacionados con la temática del posgrado 3p
 - c) **Antecedentes de investigación: 8 p.**

becas obtenidas: 2 -
Participación en proyectos acreditados: 6 (integrante grupo 1p por proyecto satura en 4p - codirector max 5p - director max 6p)
 - d) **Producción: 15 p.** Comunicaciones a Congresos: - Trabajos publicados: - Libros: -
Capítulos de libros:
 - e) **Formación de recursos humanos: 5p.** Direcciones (o co-direcciones?) de Tesis de grado o posgrado. Ayudantes alumnos. Pasantes de investigación. Con participación acreditada por resolución
 - f) **Extensión/Divulgación/Transferencia 5 p.**
 - g) **Gestión 2 p.** (como justificación de intervalos de tiempo en blanco en el CV)
- 2) **Plan de Trabajo: (30% del total)** -Se valorará los objetivos y la metodología considerando la factibilidad de realización en función del tiempo de beca y los recursos disponibles.
Interesa conocer cuál es el estado avance de la producción al momento y la "factibilidad" de conclusión en el plazo
- 3) **Director: (30 % del total)**

-Se analizará los antecedentes del Director, en particular los aspectos relacionados con : a) formación de recursos humanos en: personal de cátedra, becarios, tesistas, etc., b) trayectoria científica y publicaciones.
Verificar que se trata de un director con antecedentes recientes de postulantes que hayan completado su posgrado.

IVAS
NO
Jm P.A.
345
[Signatures]

PUNTAJES PARA REALIZAR EVALUACION DE BECAS DOCTORADOS Y MAESTRÍAS CONSENSUADO POR LA COMISION, AÑO 2017

ELEMENTOS DE VALORACIÓN

3) **1) DEL CANDIDATO: 40p**

a) Puntaje del promedio: máximo 30p. (promedio por 3)

Considerar Promedio CON aplazos:

5= 15

5,5=16,5

6=18

6,5=19,5

7=21

7,5=22,5

8=24

8,5= 25,5

9=27

9,5=28,5

10=30

Recordar la edad: hasta 35 años

Aclaración: controlar la duración de la carrera y si se extiende por más de 1-2 años del tiempo de duración, observar si fue por causa justificada (por ejemplo pasantía en el extranjero). En este punto se resolvió lo siguiente el año pasado: Cuando la duración total de la carrera no supere los 8 años no se resta nada al puntaje del promedio obtenido. A partir del octavo años se restará un 10% por año que exceda el límite indicado de duración total de la carrera.

b) CURSOS: máximo 1: 0,5p por cada curso

Considerar sólo cursos con evaluación y más de 20 hs, no considerar los cursos propios de algunas carreras de doctorado (metodología de la investigación, estadística, por ejemplo)

c) DOCENCIA: máximo 1,5 puntos (considerar que haya ejercido el cargo por lo menos 6-8 meses). Si el postulante ha tenido varios cargos no se suman.

*Prof. Asistente/JTP por concurso: 1,5p

*Profesor Asistente /JTP interino: 1,0p- o profesores profesionales ayudantes A o B. 1,0ptos

* Ayudante rentado (concurso) 1p – ad honorem 0,5

* Adscripto, 0,5p.

d) Actividades de investigación: máximo 1 punto

Considerar pasantías, premios, u otros aspectos destacables del CV del postulante-tesinas de grado optativas, no obligatorias para obtener el título de grado.

Integrante de subsidio 0,5 p

e y h) Trabajos de seminario monografías e idiomas: máximo 1 punto

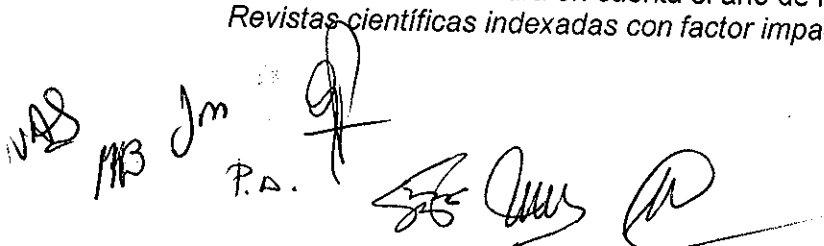
Cada idioma 0,5 p (grado intermedio o más)

f) BECAS: máximo 1 punto (considerar becas de extensión y otras que pudiera haber obtenido como estudiante de grado)

g) PUBLICACIONES: máximo 3 puntos

Para indicar FI se tendrá en cuenta el año de la publicación

Revistas científicas indexadas con factor impacto (ISI, difusión internacional):

IVAS MB Jm P.A. 

1º autor y último autor el puntaje del FI), otros autores (FI/2), lo mismo indicaremos posición de autoría

Revistas científicas de 2º nivel (difusión regional)

1º y último autor (1 puntos), coautor (0,50 punto).

CONGRESOS: máximo 1 puntos (considerar igual Congresos internac o Nac)
Primer autor 1p por congreso, coautor 0,5p

i) OTROS ANTECEDENTES: 0,5 p

2) PLAN DE TRABAJO máximo 30 puntos

Se valora el interés de la propuesta y la claridad de los objetivos (12p).

- Metodología: adecuación con los objetivos y originalidad (12p)

- Factibilidad: se considerará el tiempo propuesto y los recursos disponibles (6p).
Subsidios del director.

3) DIRECTOR : máximo 30 puntos, si hubiera Codirector los puntajes son (20 + 10)

PUBLICACIONES: máximo 12p

Considerar publicaciones indexadas y con factor de impacto de los últimos 5 años (desde 2011-2015). Se tendrá en cuenta la sumatoria de los índices de impacto de cada paper si es primer o último autor.

En este punto también considerar las publicaciones efectuadas en revistas internacionales SIN FACTOR de IMPACTO (ya sea porque son on-line/free Access journals o journals regulares de reciente aparición [dos años o menos] o simplemente porque no están incluidas en ISI). Para ello, el evaluador debe verificar por Internet que estas revistas son de difusión científica y que tienen procesos de evaluación de la calidad de los trabajos por pares científicos. **Aquí considerar un máximo de 3,0 puntos, tomando como base en cada artículo que si es primer o último autor (1 p) y si es colaborador (0,5p).**

FORMACION DE RECURSOS HUMANOS: máximo 10p

Considerar 3 puntos para cada Tesis Doctoral finalizada, 2 puntos para Maestría y 0,5 para Tesinas (finalizadas). Considerar 1,5p por tesis doctorales aun no finalizadas pero avanzadas. 1 ptos. para maestrías avanzadas. 0,25 para Tesinas en curso

OTROS ANTECEDENTES: máximo 8p (últimos 5 años)

Considerar capítulos de libros (1p), publicaciones en revistas científicas regionales no indexadas (0,5 puntos por publicación), otros antecedentes.

Aquí también considerar si el Director, si el cargo de profesor es por concurso, si ha dirigido cursos de posgrado (principalmente cursos de doctorado) y si es revisor de revistas científicas internacionales. Se discutirá en plenario el puntaje total que se le adjudicará teniendo en cuenta todos estos ítems (esto también lo acordamos el año pasado). *Los subsidios se tienen en cuenta en factibilidad del proyecto.*

NAB Jm
MB F.A.
[Signatures]

7
TABLA PARA CALCULO POR CARGO

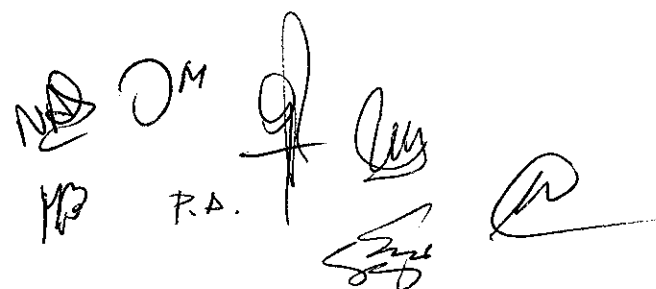
	Dedicación Exclusiva ⁽¹⁾	Dedicación Semi-Exclusiva ⁽¹⁾	Dedicación Simple ⁽¹⁾
Profesor Titular/Asociado ⁽²⁾	7,0	5,0	3,0
Profesor Adjunto ⁽³⁾	5,0	4,0	2,0
Profesor Asistente	3,0	2,0	1,0

(1) Si son interinos con menos de 1 año de antigüedad se descuenta al puntaje del cargo docente y dedicación correspondiente 1,0 punto (con excepción al Profesor Asistente DS donde se descontará 0,5 puntos).

(2) Considerar en esta categoría docente y con Dedicación Exclusiva a los Investigadores de CONICET con categoría de Superior/Principal/Independiente cuando tengan un cargo docente de menor jerarquía y dedicación al de Titular/Asociado y DE.

(3) Considerar en esta categoría docente y con Dedicación Exclusiva a los Investigadores de CONICET con categoría de Adjunto/Asistente cuando tengan un cargo docente de menor jerarquía y dedicación al de Adjunto y DE.

Considerar la categoría de la Acreditación cuando la misma pueda favorecer la puntuación del Investigador-Docente; por ejemplo: Profesor Adjunto con DE y Categoría Docente I o II podría ser considerado como un Profesor Asociado DE e incrementar su puntaje de 5,0 a 6,0. Asimismo, estos casos se discuten en plenario.



 NAD OM
 PB R.A.
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

**PUNTAJES PARA REALIZAR EVALUACION DE BECAS POSDOCTORALES
CONSENSUADO POR LA COMISION, AÑO 2017**

Elementos de Valoración

1) DEL CANDIDATO: 60p

- a) Se valorará calificaciones obtenidas durante la carrera universitaria y regularidad de los estudios. **NO SE TIENE EN CUENTA.**
- b) Cursos y Seminarios realizados: acá consideramos pasantías, residencias y cursos especiales **Máximo 10 ptos:**
Internacionales (min 1 mes) **5 puntos**; Nacional (min 1 mes) **3 puntos**; local (min 1 mes) **2 puntos**; Residencias **7 puntos**; Cursos especiales **4 ptos. Especialistas 7 puntos**
- c) Actividades Docentes (**Máximo 6 ptos**)
Prof. Asist por concurso: **6 puntos**; Prof. Asist interino como mínimo 1 año de antigüedad: **5 puntos**; otros cargos por concurso **4 puntos** e interinos **2 puntos**.
- d) Actividades de Investigación **Máximo 7 ptos**
Integrantes de actividades de investigación- Premio a la tesis- actividades de extensión. Director de subsidio **7 puntos**; Codirector de subsidio **3 puntos**; premios especiales **5 puntos**, premios congresos **3 puntos**
- e) Trabajos de seminarios y monografías – tesis de grado **NO SE TIENE EN CUENTA**
- f) Becas (**Máximo 7 ptos**)
Becas CONICET **7 puntos**; SECyT **6 puntos**; FONCyT y Facultad: **5 puntos**
- g) Comunicaciones a congresos y trabajos publicados **Máximo 30 ptos**
 - **Publicaciones Máximo 20 ptos**
Revistas científicas indexadas con factor impacto (ISI, difusión internacional):
1º y último autor se suma el factor de impacto del año que publico, otros autores: el valor de FI/2 .

Revistas científicas de 2º nivel (difusión regional)
1º autor y último autor (1,75p puntos), coautor (1 punto).

En este punto también considerar las publicaciones efectuadas en revistas internacionales SIN FACTOR de IMPACTO (ya sea porque son on-line/free Access journals o journals regulares de reciente aparición [dos años o menos] o simplemente porque no están incluidas en ISI). Para ello, el evaluador debe verificar por Internet que estas revistas son de difusión científica y que tienen procesos de evaluación de la calidad de los trabajos por pares científicos. **Aquí considerar un máximo de 3 puntos, tomando como base en cada artículo que si es primer o último autor (1,75 p) y si es colaborador (1p).**

- **Congresos- Máximo 10 ptos**

Presentación 1er autor: **2 puntos** (últimos cinco años); coautoría de los últimos 5 años sólo una por año **1 punto**.

- h) Idiomas + i) otros antecedentes: **1 pto**

NAS
HB
Om
P.A.
g
Set
Cur
P

2) PLAN DE TRABAJO máximo 30 puntos

Se valora el interés de la propuesta y la claridad de los objetivos (12p).

- Metodología: adecuación con los objetivos y originalidad (12p)

- Factibilidad: se considerará el tiempo propuesto y los recursos disponibles (6p).

Subsidios del director.

3) DIRECTOR: máximo 10 puntos, si hubiera Codirector es (7,5 + 2,5)

Publicaciones: Máximo 6 ptos (últimos 5 años)

Para la puntuación ídem criterios que para las doctorales

Formación de Recursos Humanos: Máximo 3 ptos (toda su trayectoria)

Dirección de Tesis terminada: **1 puntos**

Dirección de Tesinas terminadas: **0,5 puntos;**

Dirección de tesis en curso: **0,5 puntos.**

Dirección de tesinas en curso: **0.25 puntos**

OTROS ANTECEDENTES: Máximo 1p (últimos 5 años)

Para la puntuación ídem doctorales.

Estos puntajes le asignamos el año pasado.

Si leen la ficha de evaluación de este año dice respecto al Director:

Se analizará los antecedentes del Director, en particular los aspectos relacionados con:

a) Formación de RRHH: personal de cátedra, becarios, tesistas etc

b) Trayectoria científica y publicaciones

Como si le dieran mayor importancia a la FFRH y por último las publicaciones del director

[Firma]
Luz Beltrán

[Firma]
Jorge Rojas

[Firma]
Mabel Brando

[Firma]
Pola Abate

[Firma]
Dra. PATRICIA ELENA KUNDA
M.P. B1341

[Firma]
S. P. CORTI

[Firma]
F. F. F. F. F.

[Firma]
Sánchez, Ma. Cecilia.

[Firma]
Cecilia